

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-------------------------------	-----------------------	--	-------------------	----------------------

**Департамент здравоохранения города Москвы
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж № 1»**

СОГЛАСОВАНО
Общее собрание работников
ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»

« 12 » сентября 2017 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»

А.Д. Геккиева
« 12 » сентября 2017 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж № 1»

2017-2020 г.г.

МОСКВА, 2017

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

**I. Паспорт Программы развития
ГБПОУ ДЗМ «Медицинский колледж № 1» на 2017 – 2020 г.г.**

Наименование программы	Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 1» (далее - ГБПОУ ДЗМ «МК № 1») на 2017-2020 г.г.
Дата утверждения Программы	Программа развития прошла согласование на заседании Общего собрания работников колледжа от 12 сентября 2017 года, протокол № 5. Программа является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности колледжа и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» • Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 25.06.2012) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» • Федеральная целевая программа развития образования на 2016 - 2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 № 497 • Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 (ред. от 07.05.2017) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" • Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р (ред. от 08.08.2009) • Профессиональный стандарт «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н • Программа развития сестринского дела в Российской Федерации на 2010– 2020 годы • Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 №2227-р • Концепция демографической политики Российской Федерации

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	<p>Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 09.10. 2007 № 1351</p> <ul style="list-style-type: none"> • Государственная программа города Москвы «Развитие здравоохранения города Москвы (Столичное здравоохранение)» на 2012–2020 годы (в ред. Постановления Правительства Москвы от 28.03.2017 № 118-ПП) • Государственная программа города Москвы «Развитие образования города Москвы («Столичное образование»)» (в редакции постановления Правительства Москвы от 28.03.2017 № 134-ПП) • Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.2009 № 1101 -р • Устав ГБПОУ ДЗМ «Медицинский колледж № 1» • Государственные стандарты РФ «Система менеджмента качества» ГОСТ Р ИСО 19011-2015
Разработчики Программы	<p>Геккиева А.Д. – директор колледжа Смирнова А.В. – заместитель директора по учебной работе Кирина Н.П. – заместитель директора по воспитательной работе Титова Л.В. – заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности Шерстинская Е.В.– начальник отдела кадрового и правового обеспечения Олейник Н.П. – главный бухгалтер Исмаилова З.М. – заведующий отделом качества образовательной деятельности Кизлик О.О.- заведующий отделом дополнительного образования Васенина Л.И. – заведующий структурным подразделением № 1 Поддубная Л.Г. – заведующий структурным подразделением № 2 Лаврова Т.И. – заведующий структурным подразделением № 3 Гетажеева Ж.Х. – заведующий структурным подразделением № 4</p>

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

<p>Партнеры колледжа по реализации Программы</p>	<p>Партнеры колледжа по реализации Программы (Приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 25.11.2016 № 951):</p> <ul style="list-style-type: none"> • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени С.И. Спасокукоцкого ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени С.П. Боткина ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени С.С. Юдина ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени Д.Д. Плетнева ДЗМ» • ГБУЗ «Онкологический клинический диспансер № 1 ДЗМ» • ГБУЗ «ГКБ № 52 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница № 1 имени Н.И. Пирогова ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница № 15 имени О.М. Филатова ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница № 67 имени Л.А. Ворохобова ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени И.В. Давыдовского ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени В.М. Буянова ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени Ф.И. Иноземцева ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени В.В. Вересаева ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени О.Е. Мухина ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница № 4 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница имени братьев Бахрушиных ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница № 13 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница № 24 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская клиническая больница № 64 ДЗМ» • ГАУЗ «Московская городская онкологическая больница № 62 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская клиническая больница святого Владимира ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская клиническая больница имени З.А. Башляевой ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская клиническая больница № 9 имени Г.Н. Сперанского ДЗМ» • ГБУЗ «Морозовская детская клиническая больница ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская клиническая больница № 13 имени Н.Ф. Филатова ДЗМ» • ГБУЗ «Психиатрическая клиническая больница № 4 имени П.Б. Ганнушкина ДЗМ»
---	---

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
	<ul style="list-style-type: none"> • ГБУЗ «Психиатрическая больница № 14 ДЗМ» • ГБУЗ «Диагностический клинический центр №1 ДМЗ» • ГБУЗ «Консультативно-диагностический центр № 2 ДМЗ» • ГБУЗ «Инфекционная клиническая больница № 1 ДЗМ» • ГБУЗ «Инфекционная клиническая больница № 2 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 2 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 5 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 6 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 22 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 36 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 62 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 67 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 195 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 210 ДЗМ» • ГБУЗ «Городская поликлиника № 214 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 12 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 15 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 28 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 81 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 86 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 91 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 98 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 129 ДЗМ» • ГБУЗ «Детская городская поликлиника № 133 ДЗМ» • ГБУЗ «Диагностический центр (Центр лабораторных исследований) ДЗМ» • ГБУ «Станция скорой и неотложной медицинской помощи имени А.С. Пучкова» ДЗМ • ГБУЗ «Станция переливания крови ДЗМ» • ГАУЗ «Московский научно-практический центр медицинской реабилитации, восстановительной и спортивной медицины ДЗМ» • ГБУЗ «Госпиталь для ветеранов войн № 3 ДЗМ» • ГБУЗ «Московский научно-практический центр наркологии ДЗМ» 			
<p style="text-align: center;">Миссия и стратегия развития колледжа</p>	<p>Миссия колледжа: Качественная подготовка востребованных на рынке труда города Москвы специалистов базовой и углубленной подготовки по реализуемым колледжем программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительным профессиональным программам укрупненных групп специальностей Клиническая медицина и Сестринское дело с учетом потребностей общества и личности.</p> <p>Стратегия развития: Подготовка квалифицированных и компетентных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентноспособных на рынке труда, свободно владеющих своей специальностью, способных к эффективной работе на уровне мировых стандартов,</p>			

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
	готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.			
Цель и задачи Программы	<p>Цель Программы: Создание в Колледже комплекса организационных, правовых, экономических и социальных условий, обеспечивающих развитие инновационной образовательной среды и высокопрофессиональную подготовку медицинских кадров со средним профессиональным образованием в соответствии с современным уровнем развития медицины.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создать в Колледже интегрированную систему управления ресурсным обеспечением инновационной системы подготовки медицинских кадров со средним профессиональным образованием • Обеспечить соответствие профессиональной подготовки кадров современному уровню развития здравоохранения с учетом реальных и перспективных потребностей учреждений здравоохранения города Москвы • Организовать систему контроля результативности колледжа, включая все структурные подразделения, по направлениям деятельности • Продолжить развитие социального партнерства с медицинскими организациями и профессиональными общественными организациями • Создать и адаптировать к современным условиям систему трудоустройства медицинских кадров на основе социального партнерства с медицинскими организациями • Формировать у студентов компетенции инновационной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> - способность и готовность к непрерывному образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению, профессиональной мобильности, стремление к новому; - способность к критическому мышлению; - способность и готовность к разумному риску, креативность и предприимчивость, умение работать самостоятельно, готовность к работе в команде и в высококонкурентной среде 			
Важнейшие целевые индикаторы и показатели реализации Программы	Показатели эффективности Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 1» на период 2017-2020 г.г. представлены в <i>Приложении 2</i> .			
Сроки реализации Программы	начало: сентябрь 2017 г. окончание: июнь 2020 г.			
Этапы реализации Программы	Программа развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Департамента			

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	<p>здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 1» рассчитана на 3 года.</p> <p>Основные положения Программы развития колледжа создают основу для объединения усилий всех участников образовательного процесса, заинтересованных в устойчивом развитии ГБПОУ ДЗМ «МК № 1».</p> <p>Выполнение Программы развития ориентировано на содержание ее положений и 8 основных блоков мероприятий, анализ факторов влияния внутренней и внешней среды и допускает внесение корректировки в процессе реализации Программы развития колледжа в силу появления непредвиденных изменений или неучтенных обстоятельств.</p> <p>I этап – организационно – педагогический – сентябрь 2017 г. – июнь 2018 г.</p> <p>Диагностика состояния образовательной системы колледжа, условий реализации программ подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ) по подготавливаемым укрупненным группам направлений подготовки и специальностей, инновационного потенциала педагогического коллектива, образовательных запросов субъектов образования (выпускников школ города, родителей, работодателей).</p> <p>Корректировка ППССЗ по подготавливаемым укрупненным группам направлений подготовки и специальностей.</p> <p>Анализ имеющегося уровня профессиональной компетентности педагогов колледжа, материально-технической базы для проведения учебных занятий, лабораторных, практических работ, методического и информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p>Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов колледжа, развития и укрепления материально-технической базы, комплексно – методического обеспечения образовательного процесса.</p> <p>II этап – экспериментально-внедренческий - июль 2018 г. – июнь 2019 г.</p> <p>Поэтапный запуск всех блоков мероприятий Программы развития колледжа, корректировка содержания программы при необходимости. Мониторинг выполнения программы развития колледжа.</p> <p>III этап – заключительный - июль 2019 г. – июнь 2020 г.</p> <p>Подведение итогов Программы развития колледжа, анализ результатов мониторинга выполнения Программы, диагностика достижений по заданным индикаторам Программы. Определение причин рассогласования поставленных задач, планируемых результатов и реальных достижений колледжа. Проведение</p>
--	---

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
	корректирующих действий. Соотношение результатов реализации Программы с поставленными целями и задачами. Определение перспектив и путей дальнейшего развития колледжа.			
Объемы и источники финансирования Программы	Финансирование Программы развития ГБПОУ ДЗМ «МК №1» ежегодно обеспечивается <ul style="list-style-type: none"> • за счет бюджетных ассигнований города Москвы • за счет средств от приносящей доход деятельности: оказания платных образовательных услуг 			
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности работы колледжа	Социальная и бюджетная эффективность Программы развития ГБПОУ ДЗМ «МК № 1» определяется: <ul style="list-style-type: none"> • повышением престижности получения профессионального образования в ГБПОУ ДЗМ «МК № 1» за счет создания современной системы непрерывного образования, удовлетворяющей запросам граждан, социальным и экономическим потребностям города Москвы, требованиям работодателей • расширением спектра подготавливаемых специальностей среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, профессиональных квалификаций, направлений профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации специалистов в рамках укрупненных групп; • повышением качества профессиональной подготовки обучающихся в соответствии с потребностями инновационной экономики города Москвы за счет изменения системы управления, создания среды для освоения обучающимися необходимого работодателю набора общих и профессиональных компетенций с учетом индивидуализации образования • созданием эффективной внутриколледжной системы развития инновационного кадрового потенциала через новые механизмы повышения квалификации, переподготовки, стажировки педагогических работников 			
Система организации контроля над выполнением Программы	Контроль над выполнением Программы развития колледжа осуществляет Общее собрание работников ГБПОУ ДЗМ «МК №1». Исполнители мероприятий Программы два раза в год информируют директора колледжа о ходе выполнения Программы по своим направлениям. Корректировка Программы осуществляется исполнителями, отслеживающими результаты выполнения Программы по направлениям с различной периодичностью: - мониторинг результатов образовательного процесса – два раза в			

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
	<p>год;</p> <p>- мониторинг эффективности реализации Программы развития – в соответствии с выделенными целевыми индикаторами и показателями реализации Программы – один раз в год;</p> <p>- контроль над целевым использованием финансовых средств, за расстановкой кадров – один раз в год.</p>			
Перечень основных блоков мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие профилизации колледжа в целях удовлетворения потребностей рынка труда города Москвы 2. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в колледже 3. Развитие кадрового ресурса колледжа 4. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения 5. Развитие взаимодействия колледжа с медицинскими организациями Департамента здравоохранения города Москвы 6. Развитие материально-технической базы колледжа 7. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи 8. Развитие профориентационной работы в колледже <p>Перечень мероприятий («Дорожная карта») и ожидаемые результаты по блокам мероприятий представлены в <i>Приложении 1</i></p>			
Ф.И.О, должность, телефон руководителя программы	<p>Руководитель Программы развития колледжа: директор колледжа Геккиева Анжела Джамаловна, телефоны: +7 (495) 611-52-44, +7 (495) 611-52-55 Факс: +7 (499) 760-70-18</p>			
Местонахождение образовательной организации	<p>127206, Москва, Чуксин тупик, д. 6 Адрес электронной почты: Секретарь директора – mk1@zdrav.mos.ru</p>			
Местонахождение структурных подразделений	<p>Структурное подразделение (СП №1) 115230, г. Москва, Каширское шоссе, д. 15, корп. 2; vaseninali@medcollege.ru тел.: 8(499) 613-87-82, 8(499) 611-34-29</p> <p>Структурное подразделение (СП №2) 119071, г. Москва, Ленинский пр-т, д. 35 «А»; shishkinalv@medcollege.ru тел.: 8(495) 952-46-42</p> <p>Структурное подразделение (СП №3) 107150, г. Москва, ул. Ивантеевская, д. 25, корп. 1; lavrovati@medcollege.ru тел.: 8(499) 160-03-06</p> <p>Структурное подразделение (СП №4)</p>			

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
	125284, г. Москва, 2-й Боткинский пр., д. 5, кор. 28; getajeevajh@medcollege.ru тел.: 8(495) 945-82-12			
Система информации о ходе реализации программы	Ежегодный доклад руководителя Программы развития колледжа - директора колледжа о результатах деятельности по реализации Программы на заседаниях Общего собрания работников, Педагогических советах, официальном сайте ГБПОУ ДЗМ «МК № 1» (http://medcollege.ru)			

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

Приложение 1

**План мероприятий («Дорожная карта») программы развития
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж № 1»**

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1.	Развитие профилизации колледжа в целях удовлетворения потребностей рынка труда города Москвы	1.1. Систематическое изучение прогнозов потребности муниципальной экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития города Москвы в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки специалистов среднего звена	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение перечня основных направлений подготовки и специальностей с учетом имеющихся условий реализации и потребностей рынка труда • Увеличение контингента обучающихся в соответствии с открываемыми новыми специальностями, направлениями профессиональной подготовки • Увеличение контингента слушателей в соответствии с открываемыми новыми специальностями, 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. структурными подразделениями, председатели ЦМК, ответственный секретарь приемной комиссии

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			направлениями повышенный квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения	
	1.2. Согласование с учредителем укрупненных направлений подготовки (профилей) востребованных муниципальным рынком труда	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Расширенный перечень направлений подготовки, специальностей СПО, востребованных региональным муниципальным рынком труда, согласованный с учредителем 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. структурными подразделениями
	1.3. Лицензирование вновь открываемых направлений подготовки, профессий, специальностей СПО, востребованных региональным муниципальным рынком труда	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Лицензия на право ведения образовательной деятельности, выданная департаментом образования города Москвы 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. структурными подразделениями
	1.4. Разработка ППСЗ по вновь открываемым направлениям подготовки и специальностям среднего профессионального образования и дополнительного образования	Ноябрь 2017 г. Июнь 2018 г. Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> Реализация в образовательном процессе новых специальностей Мониторинг востребованности специалистов по открываемым 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. структурными подразделениями, зав. методическим отделом, методисты, председатели ЦМК

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>специальностям в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализация программ профессионального обучения 	
	1.5. Обеспечение условий реализации ППССЗ по вновь открываемым направлениям подготовки, специальностям СПО	Ноябрь 2017 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Комплексно - методическое, материально – техническое, кадровое обеспечение ППССЗ по открываемым специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. структурными подразделениями, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, председатели ЦМК
	1.6. Организация рекламной компании по выполнению государственного задания в соответствии с внесенными изменениями	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Выполненное государственное задание с учетом расширения перечня направлений подготовки, специальностей СПО 	Директор, начальник отдела кадрового и правового обеспечения, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. учебным отделом, отв. секретарь приемной комиссии

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		1.7. Обеспечение финансирования мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет бюджетных и внебюджетных средств	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> Финансирование мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет бюджетных и внебюджетных средств 	Директор, зам. директора по ФХД, главный бухгалтер
2.	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в колледже	2.1. Обновление содержания ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, работодателей	Ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> Обновленное содержание ППССЗ по специальностям СПО и ДО; обновление распределения вариативной части ППССЗ, соответствие содержания ППССЗ по специальностям требованиям работодателей, утвержденных профессиональных стандартов 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. структурными подразделениями, зав. учебным отделом, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. методическим отделом, председатели ЦМК
		2.2. Формирование и развитие комплексно-методического обеспечения специальностей	Октябрь 2017 г. Февраль 2018 г. Октябрь 2018 г. Февраль 2019 г. Октябрь 2019 г. Февраль 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> УМК дисциплин, междисциплинарных курсов, учебной и производственной практики по подготавливаемым специальностям СПО 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. структурными подразделениями, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации, указания, памятки для преподавателей и обучающихся по организации и проведению лабораторных и практических работ по дисциплинам, междисциплинарным курсам подготавливаемых специальностей СПО • Методические рекомендации указания, памятки для преподавателей и обучающихся по организации самостоятельной работы обучающихся 	отделом, зав. отделом практического обучения, председатели ЦМК
		Согласно годовым планам работы колледжа	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации, указания, памятки по комплексно – методическому сопровождению реализации ФГОС СПО (разработке рабочих учебных программ дисциплин, ПМ, учебной и производственной практики, фонда оценочных средств, контрольно – оценочных 	

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			средств, подбору активных и интерактивных приемов обучения, педагогических технологий) по подготавливаемым специальностям СПО	
		Сентябрь 2017 г. Июнь 2018 г. Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по выполнению курсовых проектов по подготавливаемым специальностям СПО 	
		Октябрь 2017 г. Октябрь 2018 г. Октябрь 2019 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по выполнению Выпускных квалификационных работ по подготавливаемым специальностям СПО 	
		Октябрь 2017 г. Февраль 2018 г. Октябрь 2018 г. Февраль 2019 г. Октябрь 2019 г. Февраль 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по организации и проведению экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям по подготавливаемым специальностям СПО 	
		По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по организации и прохождению 	

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

				производственной практики в рамках профессиональных модулей	
			Ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по формированию ППССЗ по подготавливаемым специальностям СПО с учетом профессиональных стандартов и мнения работодателей 	
				<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по оценке формирования и развития общих компетенций обучающихся; 	
				<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по оценке формирования и развития профессиональных компетенций обучающихся; 	
				<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по использованию активных и интерактивных приемов обучения в образовательном процессе, направленных на 	

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			индивидуализацию обучения и совершенствование общих и профессиональных компетенций	
			<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по планированию учебных занятий по дисциплинам, профессиональным модулям 	
		По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Комплект локальных актов, регламентирующих реализацию ФГОС СПО в образовательном процессе по подготавливаемым специальностям СПО 	
		По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Методические рекомендации по разработке индивидуальных образовательных программ обучающихся 	
	2.3. Расширение объема практикоориентированных методов и технологий обучения (обучение на рабочем месте, наставничество, обучение в контексте профессиональной деятельности в медицинских организациях)	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Созданные симуляционные зоны на базе учебных кабинетов и лабораторий колледжа; • Организовано и документально закреплено руководство/наставничество 	Директор, зам. директора по ФХД

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	Департамента здравоохранения города Москвы и др.)		обучающихся в период производственной практики в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы	
	2.4. Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов (формирование комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе)	Октябрь 2017 г. Февраль 2018 г. Октябрь 2018 г. Февраль 2019 г. Октябрь 2019 г. Февраль 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> Комплекты оценочных средств текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестаций на компетентностной основе по подготавливаемым специальностям СПО 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения, председатели ЦМК
		Ноябрь 2017 г. Ноябрь 2018 г. Ноябрь 2019 г.	<ul style="list-style-type: none"> Программы государственной итоговой аттестации по подготавливаемым специальностям СПО 	

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	2.5. Мониторинг результатов освоения общих и профессиональных компетенций обучающимися	По плану проведения самообследования	<ul style="list-style-type: none"> • Банк нормативного обеспечения мониторинга результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами по подготавливаемым специальностям СПО (Федеральные нормативные документы, локальные акты, распоряжения и приказы директора колледжа); • Система (непрерывность, диагностичность, информационность, обратная связь, научность) оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций обучающимися по подготавливаемым специальностям СПО 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения, председатели ЦМК
	2.6. Мониторинг трудоустройства выпускников по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО	В соответствии с планом работы отдела практического обучения	<ul style="list-style-type: none"> • Создание и функционирование маркетинговой службы колледжа • Заполненный перечень индикаторов эффективности 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав.

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>процессов трудоустройства выпускников колледжа</p> <ul style="list-style-type: none"> • Инструментарий (анкеты и формы наблюдения) для проведения мониторинга трудоустройства выпускников • Социологические опросы выпускников колледжа • Социологические опросы работодателей • Статическая отчетность по показателям результативности трудоустройства выпускников колледжа по подготавливаемым специальностям СПО 	<p>отделом практического обучения, классные руководители</p>
	2.7. Организация проведения общественно-профессиональной аккредитации программ подготовки специалистов среднего звена	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> • Локальные акты по подготовке к общественно – профессиональной аккредитации • Обучение работников колледжа методике внутреннего образовательного аудита • Формирование отчета о 	<p>Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности</p>

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>самообследовании;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирование команды сертифицированных экспертов; • Повышение квалификации педагогических работников колледжа 	
	2.8. Обеспечение функционирования и совершенствование системы менеджмента качества в колледже	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Отчет о результативности существующей системы менеджмента качества в колледже • Документационно – нормативное сопровождение системы менеджмента качества • Комплексно – методическое сопровождение создания и функционирования системы менеджмента качества • Обучение работников колледжа основам менеджмента качества и связанными с ним стандартами ISO • Структура 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения, председатели ЦМК

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			(организация, процессы, документы, ресурсы) системы менеджмента качества <ul style="list-style-type: none"> • Документы системы менеджмента качества: приказы, локальные акты, программа реализации проекта, политика и цели в области качества • Процедуры системы менеджмента качества: руководство по качеству, план качества, рабочие инструкции, связанные с качеством 	
	2.9. Тьюторское сопровождение реализации ФГОС СПО, создания практикоориентированной среды, повышения качества реализации ППСЗ, системы менеджмента качества, независимой аттестации квалификаций, общественно – профессиональной аккредитации ППСЗ, формирования прикладных (профессиональных) квалификаций, профилизации колледжа	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Учебно – программная документация, комплексно – методическое обеспечение реализации ФГОС СПО • Созданная практикоориентированная среда • Действующая система менеджмента качества в колледже • Независимая аттестация квалификаций обучающихся, педагогических 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения, председатели ЦМК

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>работников</p> <ul style="list-style-type: none"> • Общественно – профессиональная аккредитация ППССЗ по подготавливаемым укрупненным группам направлений подготовки и специальностей • Профилизация колледжа через: <ul style="list-style-type: none"> - комплексно – методическое сопровождение -практические обучающие семинары -индивидуальное консультирование - сетевое взаимодействие с образовательными и медицинскими организациями города Москвы - школу педагогического мастерства - школу начинающего преподавателя - тематические педагогические советы - Заседания ЦМК, стажировки педагогических работников в 	
--	--	--	--	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы	
	2.10. Тьюторское сопровождение непрерывного повышения квалификации педагогических работников	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение профессионального мастерства педагогических работников • Увеличение числа педагогических работников, повысивших квалификационную категорию • Увеличение количества статей, публикаций, методических материалов педагогических работников колледжа • Увеличение числа педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, прошедших процедуру независимой сертификации через: <ul style="list-style-type: none"> - практические обучающие семинары, вебинары, 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения, председатели ЦМК

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>инструктивно – методические совещания, индивидуальное консультирование</p> <ul style="list-style-type: none"> - сетевое взаимодействие с образовательными и медицинскими организациями города Москвы - школу педагогического мастерства - школу начинающего преподавателя - заседания ЦМК, - стажировки в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы - конкурсы профессионального мастерства - научно – практические конференции - процедуру независимой сертификации квалификаций 	
	2.11. Развитие социокультурной среды колледжа, обеспечивающей развитие и социализацию личности, воспитательного компонента образовательного	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Организация студенческого самоуправления в группах, колледже • Внедрение в 	Зам. директора по воспитательной работе, зав. отделом качества образовательной

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		<p>процесса сохранения здоровья обучающихся</p>	<p>медицинскую практику результатов исследовательских работ обучающихся и преподавателей через деятельность студенческого научного общества</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание здоровьесберегающего пространства и формирование экологической культуры через внеаудиторные, спортивные мероприятия для обучающихся и преподавателей, волонтерство • Формирование активной гражданской позиции, ответственности за судьбу Отечества, города, колледжа • Организация профилактической работы с обучающимися, относящихся к группе риска • Организация работы направленная на 	<p>деятельности, зав. учебным отделом, зав. учебными частями, зав. отделениями, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы, классные руководители</p>
--	--	---	---	---

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>формирование толерантного отношения среди обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие семейных ценностей через сотрудничество преподавателей и обучающихся • Организация деятельности, направленной на успешную адаптацию и социализацию в самостоятельной профессиональной деятельности • Библиотечно - библиографическое обслуживание обучающихся и преподавателей 	
--	--	--	--	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

3.	Развитие кадрового ресурса колледжа	3.1. Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям профессионального стандарта	Постоянно согласно плану прохождения стажировок, аттестации педагогических работников, программе повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> Уровень квалификации педагогических работников соответствует в полном объеме установленным требованиям Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями нормативных документов Публичное обобщение педагогического опыта педагогических работников в период прохождения аттестации 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом
		3.2 . Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы	Согласно плану прохождения стажировок	<ul style="list-style-type: none"> Прохождение стажировок преподавателями профессионального цикла в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы согласно требованиям ФГОС СПО Комплексно – методическое обеспечение прохождения стажировок преподавателями 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>профессионального цикла в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы</p> <ul style="list-style-type: none"> Анализ прохождения стажировок преподавателями профессионального цикла в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы с учетом реализации результатов стажировок в образовательном процессе (круглые столы, заседания ЦМК) 	
	3.3. Привлечение внешних квалифицированных специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы к реализации образовательного процесса	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение числа привлеченных к преподаванию профессиональных модулей ведущих специалистов медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы в соответствии с договорами Сетевое 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения, председатели ЦМК

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			взаимодействие с работодателями по реализации образовательного процесса в соответствии с Программой сотрудничества: обучающие семинары для педагогов, обучающихся, подготовка к участию в областных, республиканских, Worldskills Russia конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, организация и проведение научно – практических конференций с работодателями как основа развития кадрового потенциала, «Ярмарки вакансий» и др.	
	3.4. Реализация траекторий профессионального роста работников колледжа (в т.ч. реализация индивидуальной методической программы, повышение квалификации)	Постоянно согласно планам работы, программам развития, повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> • Определен имеющийся уровень профессиональной компетентности педагогических работников колледжа через её диагностику (информационная, педагогическая, коммуникативная и др.) 	Зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. учебным отделом, зав. методическим отделом, зав. отделом

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<ul style="list-style-type: none"> • Профессиональный рост педагогических работников колледжа через организацию формального и неформального повышения квалификации на основе инновационных методов и непрерывности образования: метод конкретных ситуаций (кейс-стадий, мозговой штурм, метод обучения действием, ролевые, имитационные, деловые игры, метод проектов, анализ видеозаписей, метод модерации, корпоративные конференции) • Индивидуальные образовательные программы профессионального роста педагогических работников колледжа • Внедрение в образовательный процесс современных педагогических методик на основе их изучения 	практического обучения, председатели ЦМК
--	--	--	---	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<ul style="list-style-type: none"> • Участие педагогических работников в научно – практических конференциях колледжа, области, региона, РФ • Подготовка обучающихся к участию в областных, всероссийских олимпиадах, научно – практических конференциях, конкурсах, выставках 	
	3.5. Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками колледжа	Сентябрь 2017 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение, обсуждение, анализ содержания эффективного контракта с педагогическими работниками колледжа • Рейтинговая система оценки деятельности педагогических работников колледжа • Мониторинг профессиональной деятельности педагогических работников колледжа за 3 года • Эффективные контракты с педагогическими работниками колледжа 	Директор, начальник отдела кадрового и правового обеспечения, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, педагогические работники

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		3.6. Внедрение профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в профессиональную деятельность	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Изучение содержания профессионального стандарта; Обновленные должностные инструкции, эффективные контракты с педагогическими работниками 	Директор, начальник отдела кадрового и правового обеспечения, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, педагогические работники
4.	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения	4.1.Реализация на базе колледжа диверсифицированного набора программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	2017-2019 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> Расширенный перечень программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан Система подготовки и переподготовки кадров в рамках реализации непрерывного профессионального образования различных категорий граждан Диверсифицированный набор программ для удовлетворения потребностей 	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, педагогические работники

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан в рамках дополнительного образования	
	4.2. Индивидуализация обучения	2017-2019 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> • Диагностика динамики индивидуального развития обучающихся, внесение коррективов в процесс профессионального обучения и образования: стартовая, текущая, итоговая диагностики • Интеграция развития индивидуальных качеств личности, профессиональной подготовки и взаимодействия обучаемых и преподавателей • Реальные условия свободного доступа обучающихся к различным информационным источникам, обеспечивающим освоение ПССЗ по специальностям подготовки и программам дополнительного образования • Индивидуальные 	<p>Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, педагоги-психологи классные руководители</p>

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			образовательные маршруты обучающихся и преподавателей	
	4.3. Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья	2017-2019 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> • Образовательная среда, реализующая многоуровневое обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья специальностям с обеспечением комплекса медико-психолого-реабилитационных услуг, направленных на успешную социализацию обучающихся • Разработка и апробация программ реабилитационно-образовательной деятельности в области профессионального образования граждан с ограниченными возможностями здоровья • Повышение квалификации преподавателей для работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья • Внедрение 	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, педагогические работники

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>инновационных методик, электронного обучения для повышения качества образования, его доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья</p> <ul style="list-style-type: none"> • Разработанные ППССЗ для многоуровневого обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по специальностям СПО с обеспечением комплекса медико-психолого-реабилитационных услуг, направленных на успешную социализацию обучающихся 	
	4.4. Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, в том числе дистанционное обучение	2017-2020 г.г.	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение спектра программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, предлагаемого населению, образовательным и медицинским организациям • Увеличение числа программ, реализуемых по 	<p>Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности</p>

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

				<p>прямым договорам с заказчиками</p> <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение числа образовательных партнеров, включающих образовательные, медицинские и общественные организации, с целью создания совместных программ дополнительного профессионального образования • Диверсификация программ обучения по срокам и формам (очное, очно-заочное, дистанционное обучение) • Новые подходы, позволяющие учитывать при обучении прежний опыт слушателей этих программ, полученный ими в ходе практической работы («признание предварительной подготовки») • Соответствие системы дополнительного 	
--	--	--	--	--	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>профессионального образования в колледже национальной рамке квалификаций</p> <ul style="list-style-type: none"> Лицензирование вновь открываемых программ дополнительных образовательных услуг (повышение квалификации педагогических работников и т.д.) 	
	4.5. Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Совместная деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, направленная на обеспечение возможности освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости ресурсов организаций науки, культуры и спорта и иных организаций 	<p>Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения</p>

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

				<ul style="list-style-type: none"> Зачет результатов освоения обучающимся в рамках индивидуального учебного плана программ учебных курсов, предметов, дисциплин, модулей, практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в сетевом взаимодействии 	
5.	Развитие взаимодействия колледжа с медицинскими организациями Департамента здравоохранения города Москвы	5.1. Развитие договорных отношений с медицинскими организациями Департамента здравоохранения города Москвы по вопросам реализации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение количества договоров о сотрудничестве с медицинскими организациями Департамента здравоохранения города Москвы: по организации практики обучающихся; по организации систематической стажировки преподавателей профессионального цикла ППСЗ для ознакомления с новейшими типами медицинского оборудования и технологическими процессами; по организации и 	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			проведению лабораторных и практических работ совместно со специалистами медицинских организаций	
	5.2. Организация внешней содержательной экспертизы ППССЗ	Август 2018 г. Август 2019 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Положительные экспертные заключения на ППССЗ по специальностям, подписанные экспертами 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности
	5.3. Согласование требований к выпускникам колледжа	2017 г. 2018 г. 2019 г. 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Деятельность экспертного сообщества по организации разработки требований к результатам обучения выпускников колледжа по реализуемым специальностям • Маркетинговое исследование по изучению требований работодателей • Перечень дополнительных требований к результатам обучения выпускников колледжа по реализуемым специальностям • Корректировка ППССЗ 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			в соответствии с дополнительными требованиями к результатам обучения выпускников колледжа	
	5.4. Организация целевой подготовки студентов для продолжения обучения в образовательных организациях высшего профессионального образования	Июнь 2018 г. Июнь 2019 г. Июнь 2020 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг потребностей образовательных организациях высшего профессионального образования в выпускниках колледжа на среднесрочную перспективу • Мониторинг абитуриентов, желающих обучаться в рамках целевой подготовки • Координация процесса «вторичная занятость студентов – производственная практика – трудоустройство выпускников» в соответствии с требованиями рынка 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности
	5.5. Взаимодействие с медицинскими организациями Департамента здравоохранения	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Согласие Учредителя на взаимодействие колледжа с медицинскими организациями 	Директор, зам. директора по учебной работе, зав. отделом

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	города Москвы по формированию системы сертификации квалификаций		<p>Департамента здравоохранения города Москвы в области профессиональной стандартизации и сертификации квалификаций по подготавливаемым специальностям СПО</p> <ul style="list-style-type: none"> • Список независимых экспертов, привлекаемых для процедуры сертификации квалификаций по подготавливаемым специальностям СПО • Локальный акт колледжа о сертификации различных категорий граждан по подготавливаемым специальностям СПО • Технология экспериментальной сертификации квалификации по подготавливаемым специальностям СПО • Фонд оценочных средств для проведения процедуры сертификации 	ДО, зав. отделом качества образовательной деятельности, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения
--	---	--	---	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

				<p>квалификаций по подготавливаемым специальностям СПО</p> <ul style="list-style-type: none"> • Комплексно – методическое обеспечение процедуры сертификации квалификаций по подготавливаемым специальностям СПО 	
6.	Развитие материально-технической базы колледжа	6.1.Формирование плана развития материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС СПО по реализуемым специальностям	Декабрь 2017 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Перечень лабораторных, практических работ по дисциплинам, междисциплинарным курсам, учебной практике реализуемых специальностей, с учетом практикоориентированности ППССЗ и их материально – техническое обеспечение с учетом расширения направлений подготовки, специальностей СПО; • Перечень учебно - производственных работ и их материально – техническое обеспечение по 	Директор, заместители директора, заведующие структурными подразделениями

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>производственной практике профессиональных модулей реализуемых специальностей, с учетом практикоориентированности ППССЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ имеющейся материально – технической базы, обеспечивающей практикоориентированность ППССЗ реализуемых специальностей, с учетом их расширения • План развития материально – технической базы колледжа по реализуемым специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО 	
--	--	--	---	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	6.2. Формирование плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в колледже	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, контроль над ее соблюдением и выполнением • Выполнение мероприятий по обеспечению санитарного состояния и содержания помещений колледжа установленным требованиям • Обеспечение пожарной безопасности, контроль над соблюдением и выполнением норм и правил пожарной безопасности в колледже • Организация работ и осуществление контроля по благоустройству, озеленению и уборке территории колледжа • Обеспечение антитеррористической защищенности обучающихся и педагогических работников колледжа • Мониторинг 	Директор, зам. директор по ФХД, заведующие структурными подразделениями, инженер по охране труда
--	--	-----------	---	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

				<p>обеспечения безопасных санитарно-гигиенических условий в колледже</p> <ul style="list-style-type: none"> • План по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в колледже • Финансовое обеспечение плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в колледже 	
7.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	7.1. Формирование современного воспитательного пространства	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка Плана воспитательной работы колледжа в соответствии с текущей ситуацией • Участие преподавательского состава в воспитании студентов и активизации работы института кураторства • Подготовка и реализация проектов и целевых программ студенческих объединений-сообществ • Формирование 	<p>Зам. директора по воспитательной работе, отв. секретарь приемной комиссии, зав. отделениями, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, классные руководители</p>

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>методических рекомендаций по адаптации студентов</p> <ul style="list-style-type: none"> • Консультирование и оказание психологической помощи студентам • Организация рубрик на официальном сайте колледжа, поддерживающих общественно-значимую деятельность студентов, взаимодействию с молодежными СМИ, организация внутриколледжных СМИ, издательской деятельности по вопросам воспитания и т.д; • Создание научно-методических разработок, проведение конференций, круглых столов, обучающих программ для студентов и преподавателей и т.д., способствующих эффективной реализации воспитательной функции колледжа • Регулярное изучение, обобщение, распространение
--	--	--	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			положительного опыта работы, а также оптимальное планирование воспитательной работы в структурных подразделениях	
	7.2. Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Корректировка локальных актов по порядку назначения и выплаты государственных академических и социальных стипендий студентам • Оказание социально – экономической поддержки обучающимся 	Зам. директора по воспитательной работе, зав. отделениями, педагоги-психологи, социальные педагоги, классные руководители
	7.3. Создание условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Создание в рамках программы временных рабочих мест (на время прохождения производственной практики) в медицинских организациях Департамента здравоохранения города Москвы для приобретения студентами опыта практической деятельности по реализуемым специальностям 	Зам. директора по воспитательной работе, зав. отделом практического обучения, зав. отделениями, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, классные руководители

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

				<p>СПО в рамках освоения профессиональных компетенций и с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение месячников профориентации, Ярмарок вакансий, с непосредственным участием работодателей • Создание и функционирование в рамках сайта колледжа специальной рубрики для выпускников колледжа с привлечением работодателей • Предоставление выпускникам возможности получить дополнительное образование на базе колледжа, в соответствии с реальными заявками медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы под конкретные рабочие места 	
--	--	--	--	--	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<ul style="list-style-type: none"> • Организация летней занятости студентов, через общественные работы по озеленению и благоустройству города и волонтерскую деятельность 	
	7.4. Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование здоровьесберегающего образовательного пространства с обязательным использованием всеми преподавателями таких педагогических технологий, чтобы получение обучающимися образования происходило без ущерба для здоровья • Система профилактической работы по снятию и предупреждению стресса • Рост количества студентов, занимающихся в спортивных секциях • Улучшение здоровья, а также увеличение числа студентов с 1 и 2 группами здоровья 	Зам. директора по воспитательной работе, отв. секретарь приемной комиссии, зав. отделениями, преподаватель – организатор ОБЖ, руководитель физ. воспитания, классные руководители, педагоги-психологи, педагоги - организаторы

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<ul style="list-style-type: none"> • Активное взаимодействие и постоянное расширение сотрудничества со специалистами наркологического диспансера, комитетов по делам молодежи и спорта САО, ВАО, ЮАО города Москвы, с учреждениями культуры, спорта, общественными организациями • Внедрение новых методик и форм проведения оздоровительной работы • Повышение качества и разнообразия мероприятий по пропаганде здорового образа жизни • Активное участие студентов всех курсов в спортивной, общественной и культурной жизни колледжа и города 	
	7.5. Создание условий для военно-патриотического воспитания обучающихся и допризывной подготовки	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в мероприятиях военно-патриотической направленности, проводимых 	Зам. директора по воспитательной работе, зав. отделениями,

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			<p>муниципальными организациями города Москвы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заключение договоров о различных формах сотрудничества между колледжем и военно-патриотическими организациями города Москвы • Применение в практической деятельности методик анализа и оценки состояния, эффективности и результатов работы по патриотическому воспитанию в колледже • Применение новых форм и методов работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, обеспечению безопасности жизнедеятельности и подготовке резервов для службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, спасательных и пожарных 	<p>преподаватель – организатор ОБЖ, руководитель физ. воспитания, классные руководители, педагоги-психологи, педагоги – организаторы</p>
--	--	--	--	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

				<p>формированиях</p> <ul style="list-style-type: none"> • Получение студентами колледжа опыта практической деятельности в поведении в экстремальных ситуациях, формирование сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности, совершенствование морально-психологического и физического развития студентов колледжа • Проведение учебных военных сборов с обучающимися на базе колледжа • Положительная динамика роста патриотизма среди студентов колледжа, возрастание социальной и трудовой активности студентов, преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений, возрождение духовности 	
--	--	--	--	--	--

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

8.	Развитие профориентационной работы в колледже	8.1. Формирование в колледже современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Система профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры • Карьерный рост обучающихся и выпускников колледжа в профессиональной деятельности • Функционирование виртуального кабинета по профориентации и трудоустройству на официальном сайте колледжа • Количество выпускников колледжа, работающих в системе здравоохранения города Москвы 	Зам. директора по воспитательной работе, отв. секретарь приемной комиссии, зав. отделениями, классные руководители, педагоги - психологи
		8.2. Тьюторское сопровождение системы профессиональной работы в колледже	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Методическое обеспечение системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры • Проведение диагностирования 	Зам. директора по воспитательной работе, отв. секретарь приемной комиссии, зав. отделениями, классные руководители, педагоги - психологи

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

			обучающихся и выпускников колледжа	
	8.3.Консультирование абитуриентов и их родителей по вопросам поступления в колледж, о формах обучения и дальнейшего трудоустройства	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение числа профессионально ориентированных абитуриентов Получение достоверной информации о специальностях, реализуемых в колледже 	Директор, отв. секретарь приемной комиссии
	8.4. Проведение Дней открытых дверей колледжа для абитуриентов и их родителей	По плану работы	<ul style="list-style-type: none"> Контактная информация для целей профориентации (списки, сегментирование целевой аудитории) 	Заместители директора, заведующие структурными подразделениями, педагоги-психологи, студенческий Совет
	8.5. Анализ результатов приемной кампании	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Разработка предложений по совершенствованию профориентационной работы Разработка аналитических материалов, рекомендаций по повышению имиджа колледжа 	Директор, отв. секретарь приемной комиссии, заведующие структурными подразделениями
	8.6. Анкетирование учащихся общеобразовательных организаций	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> База данных для целей профориентации (списки, 	Директор, заведующие

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	по вопросам выбора будущей специальности		сегментирование целевой аудитории)	структурными подразделениями, педагоги-психологи, студенческий Совет
	8.7. Проведение олимпиад, научно-практических конференций и конкурсов профильной направленности совместно с учащимися образовательных организаций	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Создание необходимых условий для личностного развития учащихся образовательных организаций, позитивной социализации и профессионального самоопределения 	Зам. директора по учебной работе, зав. методическим отделом, зав. отделом практического обучения, студенческий Совет
	8.8. Использование ресурсов социальных сетей	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Позиционирование колледжа в открытой сети Интернет как инновационной образовательной организации, привлечение абитуриентов из числа читателей блогсферы 	Директор, зав. отделом качества образовательной деятельности, системный администратор, программисты, студенческий Совет
	8.9. Обновление стендовой информации и других рекламных материалов (агитационные материалы, листовки, памятки, рекламные буклеты, фотопрезентации и т.п.) о реализуемых в колледже специальностях	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> Упорядочение информационно-рекламной работы Тематические материалы 	Директор, заведующие структурными подразделениями, зав. отделом качества образовательной деятельности

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		8.10. Обеспечение деятельности официального сайта колледжа сайта в соответствии с требованиями нормативной документации	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> • Обновленный сайт за счет его модернизации • Высокая посещаемость сайта на основе его информационной обеспеченности и технического сопровождения • Реализация требований нормативной документации Министерства образования и науки РФ, департамента образования города Москвы и Департамента здравоохранения города Москвы • Эффективное функционирование образовательного портала 	Заместители директора, заведующие структурными подразделениями, зав. отделом качества образовательной деятельности, системный администратор, программисты
--	--	---	-----------	--	---

Приложение 2

План по достижению показателей эффективности программы развития ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

№ п/п	Блоки мероприятий	Наименование показателя	Ед.изм.	Значение показателя на сентябрь 2017 года	Прогнозируемый прирост показателя на сентябрь 2018 года	Прогнозируемый прирост показателя на сентябрь 2019 года	Прогнозируемый прирост показателя на сентябрь 2020 года
1.	Развитие профилизации колледжа в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда	Рост количества обучающихся, принятых на обучение программам подготовки специалистов среднего звена	%	500 чел.	5	10	15
		Рост количества обучающихся, принятых на обучение программам подготовки специалистов среднего звена за счет внебюджетных средств	%	300 чел.	8	15	20
		Рост количества обучающихся по дополнительным программам профессионального образования в колледже	%	1493 чел.	4	8	12
		Доля представителей медицинских организаций Департамента здравоохранения города Москвы в составе	%	25 чел.	5	10	15

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		преподавателей профессиональных модулей					
2	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в колледже	Доля педагогических работников колледжа, использующих в образовательном процессе электронные образовательные ресурсы, в т.ч. сети Интернет	%	120 чел.	5	5	5
		Доли обучающихся колледжа, вовлеченных в реализацию социально-значимых проектов	%	1200 чел.	10	15	20
		Количество учебных пособий, учебников, разработанных преподавателями колледжа	Шт.	77	2	4	6
		Доля педагогов, используемых в образовательном процессе интерактивные средства	%	85	5	5	5
		Доля педагогических работников,	%	85	5	5	5

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		участвовавших в работе городских, всероссийских, международных конференций, семинаров					
		Обеспеченность образовательного процесса нормативной документацией	%	100	100	100	100
3	Развитие кадрового ресурса колледжа	Доля преподавателей до 30 лет в колледже	%	8	10	12	15
		Доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	%	58	61	64	67
		Количество педагогов колледжа, повысивших квалификацию в отчетном году	%	62	65	68	70
		Доля педагогических и административных работников колледжа, прошедших стажировку в медицинских организациях	%	20	50	70	100

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		Департамента здравоохранения города Москвы					
		Доли молодых специалистов, привлечённых к преподавательской деятельности.	Чел.	2	3	4	5
4	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения	Доля выпускников колледжа, прошедших профессиональную переподготовку	%	70	75	80	85
		Количество лиц с ограниченными возможностями здоровья, получающих образовательные услуги по дистанционной форме по всем уровням профессионального образования и профессиональной подготовки, имеющих в колледже	чел	0	0	0	20
5	Развитие взаимодействия колледжа с медицинскими	Доля лиц, обучающихся программам среднего профессионального образования,	%	0	0	0	0

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

	организациями Департамента здравоохранения города Москвы	профессиональной подготовки на условиях софинансирования за счет средств работодателей					
		Доли привлечённых работодателей для проведения учебных, лабораторных, практических занятий, учебной практики по реализуемым специальностям	%	15	20	25	30
		Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся по специальности	%	69	5	8	11
6	Развитие материально- технической базы колледжа	Количество современного оборудования в кабинетах, лабораториях колледжа	%	25	30	40	60
		Доля лабораторно- практических занятий по дисциплинам, МДК, для проведения которых используется учебно- материальная база	%	10	5	15	20

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		других образовательных и медицинских организаций					
7	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	Доля обучающихся, участвующих в работе студенческого самоуправления	%	20	10	12	15
		Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах	%	20	10	15	20
		Доля преподавателей, систематически использующих в учебном процессе активные формы проведения занятий с применением электронных образовательных ресурсов, деловых и ролевых игр, индивидуальных и групповых проектов, психологических тренингов, групповых дискуссий, тестовых технологий и т. д. с учетом индивидуальных способностей	%	70	10	10	10

ГБПОУ ДЗМ «МК № 1»	СМК 14-03-2017	Программа развития («Дорожная карта»)	Лист 1	Листов 57
-----------------------	----------------	--	-----------	--------------

		обучающихся					
8	Развитие профориентационной работы в колледже	Доля обучающихся общеобразовательных учреждений, получивших профориентационные услуги	%	5	10	15	20
		Доля численности контингента обучающихся с высоким уровнем учебно-профессиональной мотивации и социально-ценностных ориентаций к будущей профессиональной деятельности	%	92	93	94	95